



CODICE ETICO

REV.01 DEL 04.11.2024

- (i)
- (ii) Divieto di utilizzo di alcool e droghe durante l'attività lavorativa;
- (iii) Politiche Antidiscriminazione;
- (iv) Politiche Anticorruzione;
- (v) Gestione omaggi e regalie.

Indice

ASPETTI GENERALI	3
Mission Aziendale	3
Finalità e contenuto del codice etico	3
LAVORO	3
Principi etici e normativa vigente in Italia	3
Divieto di lavoro clandestino, illegale o irregolare	3
Divieto di lavoro forzato.....	3
Lavoro Minorile.....	3
Orari Lavorativi	3
Efficienza.....	3
Prevenzione dall’assunzione di stupefacenti, sostanze psicotrope ed alcool	3
Politica Antiabuso.....	4
Politica Anticorruzione	4
Politica Antidiscriminazione	4
Libertà di Associazione Sindacale	4
Valorizzazione e sviluppo della professionalità personale e della collaborazione tracollegli.....	4
Richieste o lamentele del personale	4
Condizioni per la salute e la sicurezza	4
Innovazione e creatività	5
RAPPORTI CON L’ESTERNO	5
Requisiti legali.....	5
Divieto di riciclaggio di denaro	5
Rispetto della competizione	5
Riservatezza.....	5
Protezione dei dati personali.....	5
Normative doganali e autorità	5
Regali e inviti	5
Fornitori.....	5
Sostenibilità ambientale.....	6
Sostenibilità sociale d’impresa (CSR).....	6
Cyber-security e Sicurezza informatica.	6
Rapporti con le pubbliche amministrazioni	6
DISPOSIZIONI FINALI	7
Diffusione del codice etico	7
Obblighi dei destinatari	7
Revisione del codice etico	7



ASPETTI GENERALI

Mission Aziendale

Trasformare le idee in lussuosi capi di maglieria con l'entusiasmo, la genialità e la creatività del saper fare italiano.

Finalità e contenuto del codice etico

Maglificio Pamira con il proprio codice etico si prefigge di adottare una condotta esemplare nel rispetto dei lavoratori, dei clienti, dei fornitori e del sistema legislativo.

LAVORO

Principi etici e normativa vigente in Italia

Maglificio Pamira agisce in totale accordo con le leggi locali, nazionali e internazionali nell'esecuzione delle proprie attività.

Divieto di lavoro clandestino, illegale o irregolare

Maglificio Pamira rispetta tutti i regolamenti in vigore al fine di impedire il lavoro illegale, clandestino e irregolare.

Divieto di lavoro forzato

Maglificio Pamira proibisce qualunque ricorso al lavoro forzato, alla schiavitù, alla servitù o al traffico di umani così come sono proibiti il trattenimento dei documenti di identità, di permessi di lavoro, di denaro o qualsiasi altra restrizione. Tutti i lavoratori hanno il diritto di accettare o lasciare il lavoro liberamente.

Lavoro Minorile

Maglificio Pamira proibisce rigorosamente il lavoro da parte di minori di 16 anni di età. La verifica dell'età viene svolta tramite verifica dei documenti di identità in corso di validità.

Orari Lavorativi

Maglificio Pamira rispetta i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro, le leggi locali e i regolamenti in vigore in materia di orario lavorativo, che in tutti i casi non deve eccedere il limite massimo stabilito da riconosciuti standard internazionali come quelli dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Maglificio Pamira non deve imporre una quantità eccessiva di ore straordinarie. Il numero totale di ore lavorate per settimana, incluse quelle straordinarie, non devono eccedere i limiti legali. I lavoratori hanno diritto a disporre di un minimo di giorni liberi stabilito dalle leggi in vigore.

Efficienza

Il principio di efficienza richiede che in ciascuna attività lavorativa sia posta la migliore qualità professionale secondo gli standard più avanzati di ciascun settore e profilo di attività.

Prevenzione dall'assunzione di stupefacenti, sostanze psicotrope ed alcool

In Pamira siamo consapevoli che l'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei lavoratori può condizionare negativamente l'efficacia delle prestazioni di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per se stessi, per la sicurezza, efficienza e produttività dei colleghi.

E' nostro dovere realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti.

Maglificio Pamira vieta, quindi, qualsiasi forma di:

- Uso improprio di medicinali ad effetto psicotropo, l'utilizzo ed il possesso improprio, la distribuzione o la vendita di alcool e sostanze stupefacenti, nei locali aziendali.



Ma riconosce che:

- la dipendenza da alcool e droga è una condizione curabile, pertanto, coloro che ritengono di essere dipendenti delle sopracitate sostanze sono invitati a ricorrere ad un consiglio medico al fine di valutare l'eventuale necessità di intraprendere un trattamento terapeutico appropriato prima che tale stato possa influire negativamente sulla propria capacità lavorativa ovvero risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro e di terzi nonché alla sicurezza degli asset aziendali.

Salari e Benefit

Maglificio Pamira corrisponde lo stipendio a cadenza regolare mensile. Ai lavoratori sono garantiti tutti i benefit stipulati dai contratti collettivi di categoria, accordi aziendali e altri accordi collettivi o individuali in vigore.

Politica Antiabuso

Maglificio Pamira tratta i propri collaboratori con rispetto e dignità. Non è tollerata alcuna forma di punizione corporale, di maltrattamento fisico, sessuale, verbale o psicologico.

Politica Anticorruzione

Maglificio Pamira rispetta tutte le leggi in vigore riguardo alla corruzione e prende misure per impedire, individuare e sanzionare qualsiasi forma di corruzione o influenza commerciale, direttamente o indirettamente, nell'ambito di applicazione della propria attività.

Politica Antidiscriminazione

Maglificio Pamira promuove attivamente la diversità e l'inclusione, è contro qualsiasi forma di discriminazione su base sessuale, etnica, religiosa, di età, disabilità, orientamento sessuale, appartenenza politica, appartenenza sindacale, nazionalità, identità di genere, o ceto sociale e si impegna a creare un ambiente di lavoro che valorizzi le differenze individuali. Il Maglificio Pamira ritiene che le diversità culturali, di genere, di pensiero e di esperienze rappresentino un arricchimento per la nostra organizzazione, per questo motivo, viene incoraggiato il dialogo, la collaborazione e il rispetto reciproco, affinché ciascun individuo possa esprimere al meglio il proprio potenziale in un contesto di fiducia e uguaglianza.

Libertà di Associazione Sindacale

Maglificio Pamira rispetta e riconosce il diritto di libertà associativa sindacale dei propri dipendenti senza che questi incorrano in sanzioni, discriminazioni o maltrattamenti.

Valorizzazione e sviluppo della professionalità personale e della collaborazione tra colleghi.

Le risorse umane costituiscono il fattore fondamentale per lo sviluppo e la crescita della nostra attività.

Maglificio Pamira promuove la crescita professionale allo scopo di aumentare il patrimonio di competenze possedute. I collaboratori interni sono stati informati dei loro compiti, ruoli e obiettivi e dopo opportuno affiancamento, vengono istruiti sul comportamento da adottare, in modo tale da rendersi più responsabili nelle attività quotidiane e nei confronti di colleghi e collaboratori esterni.

Richieste o lamentele del personale

Maglificio Pamira raccoglie le richieste o le lamentele del personale per mezzo dei propri capi reparto e assicura una risposta in tempi congrui.

Condizioni per la salute e la sicurezza

Maglificio Pamira è tenuto a provvedere ed assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre al fine di evitare incidenti e infortuni che possano essere causati dal lavoro, o dall'uso delle apparecchiature o da spostamenti collegati al lavoro. Si devono istituire procedure e formazioni atte a individuare, evitare e mitigare il più possibile qualunque pericolo che metta a rischio la salute, l'igiene e la sicurezza dei dipendenti. I dipendenti sono tenuti a rispettare tutti i regolamenti e le leggi locali e internazionali in vigore in materia.



Innovazione e creatività

Maglificio Pamira valorizza l'innovazione e la creatività come elementi fondamentali del proprio successo. Promuove un ambiente di lavoro aperto, dove ogni dipendente è incoraggiato a proporre nuove idee, soluzioni e tecniche per migliorare continuamente i nostri processi e prodotti. Il Maglificio Pamira crede che l'innovazione nasca dalla collaborazione e dal coraggio di sperimentare, mantenendo al centro la nostra tradizione artigianale e la qualità del Made in Italy, pur esplorando le più moderne tecnologie e tendenze del settore.

RAPPORTI CON L'ESTERNO

Requisiti legali

Maglificio Pamira è tenuto ad agire in totale accordo con le leggi locali, nazionali e internazionali.

Divieto di riciclaggio di denaro

Il riciclaggio di denaro avviene quando viene eseguita un'azione per mascherare la reale origine di denaro o beni derivati da attività criminale. Maglificio Pamira prende tutte le dovute misure per impedire che le proprie operazioni siano usate come veicolo per il riciclaggio di denaro.

Rispetto della competizione

Maglificio Pamira si impegna al rispetto delle leggi sulla competizione in vigore in Italia. Ciò include vietare l'abuso della posizione dominante, pratiche concordate o accordi illegali tra competitor.

Riservatezza

Maglificio Pamira e i suoi fornitori si impegnano a prendere tutte le misure necessarie per garantire la riservatezza del segreto professionale e altre informazioni private che ricevono nel corso della relazione commerciale con i vari brand.

Protezione dei dati personali

Maglificio Pamira è tenuto a rispettare tutte le leggi e i regolamenti in vigore in materia di protezione di dati personali.

Normative doganali e autorità

Maglificio Pamira rispetta tutte le normative doganali in vigore, incluse quelle relative alle importazioni e all'embargo delle merci nel paese di importazione.

Regali e inviti

Regali e inviti possono essere considerati espressioni accettabili di cortesia nel contesto di buone relazioni commerciali se limitate nell'ambito e nel valore, dati apertamente e in modo trasparente, permesse dalle leggi in vigore, consueti nella località dove essi vengono dati, dati per riflettere stima o gratitudine, e non offerti aspettandosi qualcosa di ritorno. In alcuni casi queste pratiche possono essere soggette a regolamenti anticorruzione o altri requisiti legali, rendendo indispensabile l'essere a conoscenza di tali regole e rispettarle.

Fornitori

La scelta del fornitore per l'acquisto di beni e servizi deve avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza, di concorrenza e sulla base di valutazioni obiettive, in merito alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo offerti.

Maglificio Pamira condivide con i propri fornitori il proprio codice etico e ne richiede la condivisione.



Sostenibilità ambientale

La lotta allo spreco e l'ottimizzazione dei processi rientrano tra i capisaldi della produzione di Maglificio Pamira. Viste le minime quantità di teli tessili di scarto, queste vengono smaltite dal servizio di smaltimento urbano nel rispetto del regolamento comunale. L'utilizzo della plastica all'interno dell'azienda è il più possibile limitato: buste biodegradabili e altre soluzioni ecologiche hanno da tempo sostituito la plastica per l'imballaggio e la spedizione dei capi. Da anni, inoltre, lo spazio produttivo aziendale è stato provvisto di un erogatore di acqua potabile per incentivare l'uso di bottiglie riutilizzabili. La ricerca e lo sviluppo di soluzioni sostenibili coinvolgono anche l'utilizzo di filati ecologici e rigenerati.

Maglificio Pamira pratica la differenziazione dei rifiuti per ridurre al minimo la quota non riciclabile.

Sostenibilità sociale d'impresa (CSR)

Oltre a quanto sopra, Il Maglificio Pamira ha implementato un Sistema di Gestione PAS 24000 non ancora certificato, uno standard che garantisce la responsabilità sociale d'impresa, che Maglificio Pamira riconosce come cruciale, impegnandosi a contribuire positivamente alla comunità e al benessere sociale. La PAS 24000 è il nuovo schema di Responsabilità Sociale – riconosciuto a livello internazionale- volto a garantire un livello minimo di prestazione sociale che includa tematiche come i rapporti di lavoro, i diritti umani, la salute, la sicurezza e l'etica aziendale.

Lo standard, pubblicato dalla British Standards Institution (BSI), definisce infatti i requisiti gestionali che permettono all'organizzazione certificata di rispondere alle aspettative delle parti interessate nel medio e lungo periodo, in ottica di miglioramento continuo anche rispetto allo sviluppo sostenibile, creando benessere, valorizzando le proprie relazioni con i dipendenti, le parti sociali, la comunità locale, i consumatori, le autorità pubbliche e tutti gli altri portatori di interesse.

PAS 24000 è applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, indipendentemente dalla sua tipologia o dimensione, o dai prodotti e servizi che produce o fornisce.

L'operato del Maglificio Pamira va oltre la semplice attività economica: vuole infatti creare valore per le persone e l'ambiente, sostenendo progetti locali che valorizzano il territorio, collaborando con artigiani e fornitori locali e partecipando a iniziative sociali che favoriscono occupazione e benessere. L'impegno nella formazione si concretizza a livello locale attraverso la relazione con le scuole del territorio, tramite il programma nazionale di Alternanza Scuola Lavoro, per portare avanti progetti di educazione cooperativa, combinando l'istruzione in classe con l'esperienza pratica.

Cyber-security e Sicurezza informatica.

Maglificio Pamira riconosce l'importanza cruciale della protezione dei dati aziendali e personali in un contesto digitale in continua evoluzione. Per garantire la sicurezza delle nostre informazioni e dei nostri sistemi, adottiamo misure avanzate di cyber-security e promuoviamo una cultura della consapevolezza tra tutti i dipendenti. E' fondamentale rispettare le linee guida interne sulla protezione dei dati, l'uso sicuro delle tecnologie e la prevenzione dei rischi informativi, garantendo così la riservatezza e l'integrità delle informazioni aziendali e dei nostri partner.

Rapporti con le pubbliche amministrazioni

Maglificio Pamira mantiene nei confronti di enti governativi o loro imprese, istituzioni, pubbliche amministrazioni, autorità e forze politiche comportamenti di pieno rispetto della legge, correttezza, trasparenza ed autonomia. Non sono ammessi pagamenti o dazioni a favore a terzi al fine di influenzare il contenuto di atti pubblici, decisioni o per ottenere direttamente o indirettamente vantaggi non leciti per la società o per sé stessi. Omaggi ed atti di cortesia nei confronti di soggetti pubblici ed autorità ed in genere qualunque soggetto esterno sono ammessi solo se di modico valore e nel pieno rispetto dei principi generali riportati nel presente codice e, comunque, di importo tale da non compromettere l'integrità ed il ruolo delle parti o tali da poter essere anche minimamente interpretati finalizzati all'acquisizione di vantaggi per sé o per altri.

DISPOSIZIONI FINALI

Diffusione del codice etico

Maglificio Pamira si impegna a condividere il presente documento con i propri dipendenti, fornitori, clienti e chiunque entri in contatto con la propria azienda. Il presente documento è consultabile sul sito web dell'azienda al link: <https://www.maglificiopamira.it/codice-etico>

Obblighi dei destinatari

I soci e gli amministratori sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico.

I dipendenti del Maglificio Pamira svolgono le funzioni di loro competenza secondo principi di onestà, correttezza, impegno e rigore professionale, nonché operano in conformità alle disposizioni legislative vigenti.

Ogni attività posta in essere dai dipendenti, deve uniformarsi alle procedure aziendali.

In particolare, ai dipendenti è fatto obbligo di:

- osservare diligentemente le indicazioni del presente Codice Etico, astenendosi da ogni comportamento ad esse contrario;
- riferire alla Direzione qualsiasi notizia relativa a presunte violazioni del presente Codice Etico verificatesi in ambito aziendale;
- offrire la massima collaborazione nell'accertamento delle possibili e/o presunte violazioni del presente Codice Etico.
- diffondere i contenuti del presente Codice Etico a tutti i soggetti che entrano in rapporto con la società e richiederne l'osservanza.

Anche ai collaboratori del Maglificio Pamira (tra cui, a mero titolo di esempio, consulenti, agenti, rappresentanti, intermediari, fornitori, etc.) e a chiunque intrattenga con il Maglificio Pamira rapporti di affari è richiesto di attenersi ai principi contenuti nel presente Codice Etico.

Revisione del codice etico

Il Legale Rappresentante del Maglificio Pamira ha approvato il presente Codice Etico ed annualmente riesamina questo documento per verificare se vi sia necessità di apportare adeguate revisioni.

Cingoli, 04/11/2024

La Direzione

PAMIRA SRL
di Cipolloni Agostino
Fraz. Moscosi, 18-A - 62011 CINGOLI (MC)
Tel. 0733-612011 - Fax 0733-613191
Cod. Fisc. e Part. IVA 01349170439
Reg. Imprese MC n. 3335

